

AI Risk Manager – DPIA _FRIA vers. 1.0

1) ARCHIVIO
SISTEMI IA

2) VALUTAZIONE
DPIA

3) VALUTAZIONE
FRIA

ASSISTENZA

Premi il tasto F2 per aprire la Guida

Licenza d'uso valida 365 giorni numero 269/25

Copyright Edirama di M. Rapparini

via Fratelli Cervi 15/6

Bologna - www.edirama.org

AI Risk Manager – DPIA & FRIA, il software che ti permette di realizzare in modo semplice, veloce e conforme le **Valutazioni d’Impatto Privacy (DPIA)** e le **Valutazioni d’Impatto sui Diritti Fondamentali (FRIA)** dei sistemi IA.

Software AI
Risk
Manager –
DPIA & FRIA

Cosa puoi fare con AI Risk Manager DPIA-FRIA

- **Archivio Sistemi IA:** registra tutte le informazioni DPIA e FRIA in un unico database.
- **Valutazione DPIA automatizzata:** calcolo livello di rischio + misure di mitigazione.
- **Valutazione FRIA per sistemi ad alto rischio (AI Act):** con diritti fondamentali potenzialmente impattati.
- **Report immediati e personalizzabili:** esportabili e pronti per audit e verifiche.
- **Archivi rischi personalizzabili:** adatti il software al tuo settore e ai tuoi clienti.

AI Risk Manager – DPIA _FRIA vers. 1.0

1) ARCHIVIO
SISTEMI IA

2) VALUTAZIONE
DPIA

3) VALUTAZIONE
FRIA

ASSISTENZA

Premi il tasto F2 per aprire la Guida

Licenza d'uso valida 365 giorni numero 269/25
Copyright Edirama di M. Rapparini
via Fratelli Cervi 15/6
Bologna - www.edirama.org

Archivio Sistemi IA, per registrare tutte le informazioni utili per DPIA e FRIA

 ARCHIVIO SISTEMI AI	
Selezione Sistema IA	
Codice	001
Sistema IA	Assistente Candidatura Digitale ACD
Funzione	Sistema di Intelligenza Artificiale per l'analisi automatica delle candidature di selezione del pers
Fornitore	HR Solutions Srl
Owenr interno/Resp.	Ing. Mario Rossi
Categoria AI ACT	Alto rischio - Settori sensibili
Descrizione e modalità del trattamento	Il sistema riceve CV in formato PDF/Word, li analizza con algoritmi di NLP (Natural Language Processing) e assegna un punteggio di idoneità basato su competenze, esperienze e requisiti indicati nel profilo ricercato
Base Giuridica	contratto

Valutazione DPIA, calcola automaticamente il livello di rischio privacy e propone le misure di mitigazione

Valutazione rischi DPIA Calcola Rischio

Sistema AI	Rischio DPIA	Probabilità	Gravità
001	Bias e discriminazione	Improbabile < 1%	Modesta
001	Conservazione eccessiva	Molto probabile - > 51%	Grave
001	Data breach	Possibile - tra 2 e 10%	Gravissima
001	Decisioni automatizzate	Possibile - tra 2 e 10%	Grave
001	Eccessiva raccolta dati	Improbabile < 1%	Lieve

Valutazione Rischi privacy - DPIA RISCHIO BASSO RISCHIO MEDIO RISCHIO ALTO

Sistema IA

Rischio	Probabilità	Gravità	Livello di rischio	Misure di mitigazione
Bias e discriminazione Il modello AI produce decisioni discriminatorie su base etnica, genere, età Violazione diritti fondamentali, rischio reputazionale elevato	Improbabile < 1%	Modesta		Audit dataset, testing equità, controlli indipendenti
Conservazione eccessiva I dati personali vengono conservati oltre i termini previsti o senza anonimizzazione Violazione principio di limitazione della conservazione	Molto probabile - > 51%	Grave		Politiche di retention, data masking, cancellazione programmata



La valutazione FRIA, per i sistemi IA ad alto rischio, calcola il livelli di rischio e fornisce le misure correttive con indicazione dei diritti fondamentali potenzialmente impattati.

Valutazione rischi FRIA			
Calcolo rischio			
Sistema IA	Rischio	Probabilità	Gravità
Assistente Candidatura Digitale ACD	Accesso diseguale a contenuti educativi o valutazioni algoritmiche scorrette	Possibile - tra 2 e 10%	Grave
Assistente Candidatura Digitale ACD	Bias algoritmico che porta a discriminazioni per etnia, genere, età o altre caratteristiche	Possibile - tra 2 e 10%	Grave
Assistente Candidatura Digitale ACD	Sistemi di scoring sociale che escludono individui da benefici o servizi	Possibile - tra 2 e 10%	Grave

Valutazione d'Impatto sui Diritti Fondamentali - FRIA			
RISCHIO BASSO RISCHIO MEDIO RISCHIO ALTO			
Codice	Sistema IA	Rischio	Livello di rischio
001	Assistente Candidatura Digitale ACD	Accesso diseguale a contenuti educativi o valutazioni algoritmiche scorrette	
Diritti fondamentali potenzialmente impattati			
Diritto all'istruzione e formazione (Art. 14 CDFUE)			
Misure di mitigazione			
Controllo umano sulle valutazioni, garantire accesso equo ai contenuti educativi			
001	Assistente Candidatura Digitale ACD	Bias algoritmico che porta a discriminazioni per etnia, genere, età o altre caratteristiche	

Report immediati e completi

- Il software genera **report immediati, completi e personalizzabili**, pronti per essere integrati nella documentazione di compliance e condivisi con i tuoi clienti o con le Autorità

Valutazione DPIA e FRIA Sistemi IA	
Codice	001 Sistema IA Assistente Candidatura Digitale e ACD
Categoria AIACI	Alto rischio - Settori sensibili
Data Acquisizione	24/10/2025
Owner interno/Resp.	Ing. Mario Rossi
Fornitore	HR Solutions Srl
Descrizione	Sistema di Intelligenza Artificiale per l'analisi automatica delle candidature di selezione del personale.
Responsabile	Ing. Mario Rossi
Utilizzazione	
DPIA	
Descrizione trattamento	Il sistema riceve CV in formato PDF/Word, li analizza con algoritmi di NLP (Natural Language Processing) e assegna un punteggio di idoneità basato su competenze, esperienze e requisiti indicati nel profilo ricercato.
Tecnologie utilizzate	Algoritmi di Machine Learning (reti neurali con modelli NLP pre-addestrati) (Piattaforma cloud: Microsoft Azure AI Services) Database relazionale RDBMS per archiviazione metadatale e interfaccia web gestionale per l'HR.
Ambito di utilizzo	Utilizzato esclusivamente dal reparto Risorse Umane per gestire processi di selezione e pre-screening delle candidature.
Base Giuridica	contratto
Base Giuridica anche	Il consenso non è richiesto in quanto il trattamento è necessario per l'iter di selezione del candidato. Tuttavia, è necessario fornire informativa completa ex art. 13 GDPR e garantire possibilità di revisione umana delle decisioni automatizzate (art. 22 GDPR).
Categorie di dati trattati	comuni
Origine dati	Direttamente dall'interessato (invio CV tramite portale aziendale o e-mail dedicata).
Finalità di trattamento	Input: CV caricati dagli utenti nel portale HR. Trattamento: analisi tramite AI in cloud (server UE - datacenter Inland). Output: punteggi e ranking inviati al database interno HR. Reso in trasferimento extra-UE previsto.
Supporti coinvolti	Titolare del trattamento: Società XYZ S.p.A. Responsabili esterni: Provider cloud (Microsoft Ireland Operations Ltd., Persone autorizzate: Adetti HR e DPO aziendale.
Sistemi collegati	Portale web HR aziendale. Database gestionale delle risorse umane. Casella di posta dedicata alle candidature.
Data e Valore DPIA	Data: 15/10/2025. Esito: Rischio medio-alto + Misure correttive adottate. Pseudonimizzazione CV durante l'elaborazione. Affidabilità umana obbligatoria a firma della decisione finale di esclusione/assunzione. Audit periodico sugli algoritmi per prevenire bias discriminatori. Conservazione dei dati limitata a 12 mesi.
FRIA	

Pagina 1 di 2



Valutazione d'Impatto sui Diritti Fondamentali - FRIA

RISCHIO BASSO

RISCHIO MEDIO

RISCHIO ALTO

Codice	Sistema IA	Rischio	Livello di rischio
001	Assistente Candidatura Digitale ACD	Accesso diseguale a contenuti educativi o valutazioni algoritmiche scorrette	
Diritti fondamentali potenzialmente impattati Diritto all'istruzione e formazione (Art. 14 CDFUE) Misure di mitigazione Controllo umano sulle valutazioni, garantire accesso equo ai contenuti educativi			
001	Assistente Candidatura Digitale ACD	Bias algoritmico che porta a discriminazioni per etnia, genere, età o altre caratteristiche	

Valutazione Rischi privacy - DPIA				
		RISCHIO BASSO	RISCHIO MEDIO	RISCHIO ALTO
Sistema IA				
Rischio	Probabilità	Gravità	Livello di rischio	Misure di mitigazione
Assistente Candidatura Digitale ACD	Bias e discriminazione	Improbabile < 1%	Modesta	Audit dataset, testing equità, controlli indipendenti
Il modello AI produce decisioni discriminatorie su base etnica, genere, età				
Violazione diritti fondamentali, rischio reputazionale elevato				
Rischio	Probabilità	Gravità	Livello di rischio	Misure di mitigazione
Conservazione eccessiva	Molto probabile - > 51%	Grave		Politiche di retention, data masking, cancellazione programmata
I dati personali vengono conservati oltre i termini previsti o senza anonimizzazione				
Violazione principio di limitazione della conservazione				

Contatti

- www.edirama.org
- www.certificazione.info
- info@edirama.org
- Tel. 051-021.69.66
- Whatsapp: 392-4660427

Edirama
via Flli Cervi 15/6
40129 Bologna BO

