

Inserire il logo aziendale

Modulo partecipazione e consultazione lavoratori

Modulo partecipazione e consultazione lavoratori			
Garantire la partecipazione e la consultazione da parte dei lavoratori a tutti i livelli e le funzioni applicabili, e i rappresentanti dei lavoratori interessati, nello sviluppo, pianificazione, attuazione, valutazione e azioni per il miglioramento del SGSL			
Sezione 1	Descrivere i problemi di partecipazione e consultazione in cui le condizioni del luogo di lavoro possono influenzare la salute e la sicurezza legate al lavoro dei lavoratori.	OK sotto controllo	Necessita attenzione
Fornitura di meccanismi, tempo, formazione e risorse necessarie per la partecipazione			
Fornitura di accesso tempestivo alle informazioni SGSL			
Individuazione e rimozione di ostacoli alla partecipazione e riduzione di quelli che non possono essere rimossi			
Si noti che la rappresentanza dei lavoratori può essere un meccanismo di consultazione e partecipazione			
Si noti che ostacoli e barriere possono includere la mancata risposta a input o suggerimenti dei lavoratori, barriere linguistiche o di alfabetizzazione, rappresaglie o minacce di rappresaglie e politiche o pratiche che scoraggiano o penalizzano la partecipazione dei lavoratori.			
Sezione 2	Enfatizzare la partecipazione di lavoratori non dirigenti nei seguenti casi:	OK	Needs Attention
Determinazione dei meccanismi per la loro partecipazione e consultazione			
Identificazione dei pericoli e valutazione dei rischi e delle opportunità			

Inserire il logo aziendale

Modulo partecipazione e consultazione lavoratori

Azioni per eliminare i rischi e ridurre i rischi SGSL			
Determinazione dei requisiti per competenza, esigenze di formazione e valutazione della formazione			
Determinazione delle informazioni che devono essere comunicate e come ciò viene fatto			
Determinazione delle misure di controllo e l'effettiva implementazione e utilizzo			
Investigare incidenti e non conformità e determinare azioni correttive			
Altri			
Sezione 3	Enfatizzare la partecipazione di lavoratori non dirigenti nei seguenti casi:	OK	Needs Attention
Determinazione dei bisogni e delle aspettative delle parti interessate			
Definire la politica SGSL			
Assegnazione di ruoli organizzativi, responsabilità, responsabilità e autorità			
Determinare come applicare i requisiti legali e altri requisiti			
Stabilire obiettivi SGSL e pianificare per raggiungerli			

Inserire il logo aziendale

Modulo partecipazione e consultazione lavoratori

Determinazione dei controlli applicabili per l'esternalizzazione, l'approvvigionamento e gli appaltatori			
Determinare cosa deve essere monitorato, misurato e valutato			
Pianificazione, definizione, implementazione e mantenimento di un programma di audit			
Assicurare il miglioramento continuo dei processi			
<p>Si noti che l'enfasi della partecipazione e della consultazione dei lavoratori non dirigenti è intesa per essere applicata ai lavoratori che svolgono le attività lavorative e non intende escludere i dirigenti che sono influenzati dalle attività lavorative o da altri fattori.</p>			
<p>Si noti che la fornitura di formazione gratuita ai lavoratori durante l'orario di lavoro, se possibile, può rimuovere importanti ostacoli alla partecipazione dei lavoratori.</p>			
Altri			
Sezione 4	Approvazione e follow up		
Compilato da: SGSL Team leader: _____			Data: _____
Approvato da: CEO: _____			Data: _____
Prossimo follow-up e aggiornamento da SGSL team			Data: _____
Prossimo ..			Data: _____
Prossimo ..			