

Lista di controllo per l'audit SA8000:2026

Numero di verifica: Data e ora della verifica: dalle alle

Nome dell'organizzazione sottoposta a verifica:

.....

Sedi oggetto della presente verifica :

Dipartimenti / aree sottoposti a verifica : (1) (2)

Nome/i del/i revisore/i :

Nome/i del/i soggetto/i sottoposto/i a verifica :

Abbreviazioni: MD = Amministratore delegato / Alta dir. ; MR (SAMS) = Rappresentante della direzione SAMS / Responsabile del team di performance sociale ; HOD = Capo dipartimento

N. cl.	Requisito	A chi rivolgersi?	Osservazioni presso il dipartimento / area sottoposta a verifica (1):	Osservazioni presso il dipartimento / l'area sottoposta a revisione (2):	Note del revisore
A. Criteri fondamentali: aspettative fondamentali per tutte le organizzazioni nel soddisfare i requisiti dello standard SA8000:2026.					
F1	L'organizzazione deve rispettare i principi dello standard SA8000:2026 e i documenti internazionali su cui esso si basa, e cercare di migliorare continuamente le proprie prestazioni. La vostra organizzazione lo sta facendo?	MD / MR(SAMS)			
F2	L'organizzazione deve garantire che le proprie prestazioni soddisfino, come minimo: a) Requisiti legali e normativi pertinenti allo standard SA8000:2026; b) I contratti collettivi di lavoro; e	MD / MR(SAMS)			

Lista di controllo per l'audit SA8000:2026

N. clausola	Requisito	A chi rivolgersi?	Osservazioni presso il reparto / l'area sottoposta ad audit (1):	Osservazioni presso il dipartimento / l'area sottoposta a revisione (2):	Note del revisore
	c) Altri requisiti pertinenti allo standard SA8000:2026 a cui l'organizzazione aderisce. La vostra organizzazione lo sta facendo?				
F3	Laddove i requisiti legali e/o normativi differiscano dallo standard SA8000:2026, l'organizzazione dovrà applicare i criteri più vantaggiosi per il personale. La vostra organizzazione lo sta facendo?	MD / MR(SAMS)			
F4	Laddove i requisiti legali e/o normativi siano in contraddizione con lo standard SA8000:2026, l'organizzazione deve identificare, prevenire, mitigare e porre rimedio ai rischi per il personale, nella misura consentita dalla legge. La vostra organizzazione lo sta facendo?	MD / MR(SAMS)			
F5	Per garantire un lavoro dignitoso a tutto il personale, l'organizzazione deve stabilire, implementare, mantenere e migliorare continuamente un sistema di gestione basato sull'impegno della leadership e sul coinvolgimento dei	MD / MR(SAMS)			

Lista di controllo per l'audit SA8000:2026

N. clausola	Requisito	A chi rivolgersi?	Osservazioni presso il reparto / l'area sottoposta ad audit (1):	Osservazioni presso il dipartimento / l'area sottoposta a revisione (2):	Note del revisore
	lavoratori e delle parti interessate. La vostra organizzazione lo sta facendo?				
B. Sezione 1 - Sistemi di gestione: governance e due diligence.					
Principi del sistema di gestione:					
I	Leadership - I vertici dell' gli organi decisionali e l'alta dirigenza dell'organizzazione dovrebbero sostenere e dimostrare il proprio impegno nei confronti dei diritti umani nelle loro operazioni e relazioni commerciali. Il vostro vertice aziendale lo sta facendo?	Amministratore delegato / MR(SAMS)			
II	Responsabilità - La leadership organizzativa e il personale responsabile dovrebbero essere ritenuti responsabili dei loro impatti negativi effettivi e potenziali sui diritti umani. Il vostro top management ne è consapevole?	Direttore Generale / MR(SAMS)			
III	Autonomia e dignità - Le organizzazioni dovrebbero rispettare i diritti del personale e delle parti interessate all'autonomia e alla	MD / MR(SAMS)			

Lista di controllo per l'audit SA8000:2026

N. clausola	Requisito	A chi rivolgersi?	Osservazioni presso il reparto / l'area sottoposta ad audit (1):	Osservazioni presso il dipartimento / l'area sottoposta a revisione (2):	Note del revisore
	dignità e dovrebbero adottare misure per responsabilizzare il personale e rafforzare la sua capacità di comprendere e difendere i propri diritti. La vostra organizzazione lo sta facendo?				
IV	Integrazione - Le organizzazioni dovrebbero mantenere i propri impegni in materia di diritti umani in modo coerente in tutte le loro operazioni e relazioni commerciali. La tua organizzazione lo sta facendo?	MD / MR(SAMS)			
V	Pianificazione a lungo termine - Le organizzazioni dovrebbero sviluppare sistemi di gestione per pianificare e rispettare costantemente i diritti umani nel breve, medio e lungo termine. La tua organizzazione lo sta facendo?	MD / MR(SAMS)			
VI	Capacità di risposta - Le organizzazioni dovrebbero essere proattive nel comprendere, affrontare e porre rimedio ai propri impatti negativi sui diritti umani e ai relativi rischi.	Direttore Generale / MR(SAMS)			